



Handläggare
Fanny Adebrink
Fanny.Adebrink@huddinge.se

Gymnasienämnden

Remiss - Fler extratjänster för en tryggare välfärd - motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S)

Förslag till beslut

Gymnasienämnden godkänner förvaltningens synpunkter och överlämnar tjänsteutlåtandet som nämndens yttrande till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

I en motion föreslår Heelge Vikmång (S), Lööf (S), Sjöberg (S), Karlsson (S) och Marefat (S) att få på plats fler extratjänster i kommunen i enlighet med motionens anda. Extratjänster är en anställningsform som i huvudsak bekostas av statliga medel för att få fler i jobb och stärka offentlig sektor.

Barn- och utbildningsförvaltningen är i grunden positiv till insatser som främjar skolans verksamhet och stöttar enskilda in på arbetsmarknaden. Gymnasieskolan och vuxenutbildningen har ett komplext uppdrag och det är viktigt att den som anställs har rätt kompetens. Om extratjänster ska göra skillnad för gymnasie- och vuxenutbildningens kärnuppdrag behöver extratjänsterna kunna användas för att förstärka ordinarie arbete.

Beskrivning av ärendet

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 6 november 2017 föreslår Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S) att få på plats fler extratjänster i kommunen i enlighet med motionens anda. Av motionen framgår att extratjänster bekostas av staten och syftar till att få fler i jobb samtidigt som det stärker bland annat kommunens verksamheter. Genom anställningsformen möjliggörs anställningar inom exempelvis skola. Förslaget har remitterats till samtliga nämnder för yttrande.

En extratjänst kan vara en tillsvidareanställning eller en tidsbegränsad anställning. Det ekonomiska stödet från staten utgår för tolv månader och kan förlängas ytterligare tolv månader. Stödet täcker 100 procent av lönekostnaden upp till 1213 kronor per arbetad dag. Kollektivavtalade PO-kostnader såsom avtalsförsäkringar



och avtalspension bekostas av arbetsgivaren.Handledningsstöd utgår med 150 kronor per arbetad dag de första tre månaderna och därefter 115 kronor per arbetad dag. En arbetsgivare kan endast nyttja stöd för extratjänst om uppsägning på grund av arbetsbrist inte har förekommit de senaste tolv månaderna.¹

Enligt en överenskommelse mellan Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Kommunal ska *Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser* (BEA) tillämpas för anställning på extratjänst. Det innebär att det i huvudsak inte är ordinarie arbetsuppgifter som kan bli aktuella om ingen lokal överenskommelse med annan innebörd finns. En överenskommelse har tecknats mellan Huddinge kommun och Fackförbundet kommunal november 2017.²

Hittills har ingen person anställts med anställningsformen extratjänster inom gymnasieskolan eller vuxenutbildningen. Möjligheten har nyttja extratjänster har undersökts, men administrationen ansågs omfattande och reglerna svårtolkade.

Förvaltningens synpunkter

Barn- och utbildningsförvaltningen är i grunden positiv till insatser som främjar skolans verksamhet och stöttar enskilda in på arbetsmarknaden. Gymnasieskolan och vuxenutbildningen har ett komplext uppdrag och den som anställs behöver ha rätt kompetens, det vill säga ett intresse för utbildning och ungdomar, ett förhållningssätt i linje med läroplanernas intentioner samt grundläggande kunskaper i svenska.

Om extratjänster ska göra skillnad för gymnasie- och vuxenutbildningens kärnuppdrag behöver extratjänsterna kunna användas för att förstärka ordinarie arbete, vilket har varit otydligt i regelverket om så kan ske utifrån att extratjänster i huvudsak inte ska vara ordinarie arbetsuppgifter.

En överenskommelse mellan Huddinge kommun och Fackföreningen kommunal träffades först i november 2017, vilket kan ha bidragit till att nyttjandet av anställningsformen har varit begränsad.

För att en person ska kunna komma till sin rätt och kunna stötta verksamheten krävs kontinuerlig och kvalitativ handledning utifrån den enskildes förutsättningar. En farhåga med extratjänster är att det kräver handledningsresurser av ordinarie personal utöver vad som täcks av handledningsbidraget och som därmed tar tid från ordinarie arbetsuppgifter.

¹ SKL *Extratjänster*,
<https://skl.se/naringslivarbetedigitalisering/arbetsmarknadsysselsattning/extratjanster.12061.html>,
Arbetsförmedlingen *Extratjänster*,
<https://www.arbetsformedlingen.se/download/18.1cd5631315084841e7e24ca6/1518597205191/extratjanst-ag-faktablad.pdf>

² Ibid.



Kerstin Andersson
Utbildningsdirektör

Ann-Britt Sten Hodin
Gymnasiechef

Bilaga

Remisshandlingar daterade 6 november 2017.

Beslutet delges

Kommunstyrelsen
Akten